P / 1971771

REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO REGIONALNOGA RAZVOJA
I FONDOVA EUROPSKE UNIJE

KLASA: UP/I-112-01/19-01/2
URBROJ: 538-02-1-1-2/10-19-1
Zagreb, 07. kolovoza 2019.

Na temelju članka 52. stavka 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine", broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka i Rješenja Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17 i 70/19) donosi se

RJEŠENJE

1. ANAMARIJA PROTEGA, VSS, prima se u državnu službu u Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, na radno mjesto: stručni suradnik u ustrojstvenoj jedinici: Odjel za pripremu i objavu poziva te financijsko upravljanje, Služba za provedbu programa urbanoga razvoja, Sektor za programe urbanoga razvoja, Uprava za regionalni razvoj.

2. Imenovana se prima u državnu službu na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od tri mjeseca.

3. Imenovana je položila državni ispit.

4. Po izvršnosti ovog rješenja donijet će se rješenje o rasporedu imenovane na radno mjesto iz točke 1. izreke.

Obrazloženje

Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije objavilo je u „Narodnim novinama", broj 58/19 od 12. lipnja 2019. godine, na web stranici Ministarstva uprave i ovoga Ministarstva te Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto: stručni suradnik u ustrojstvenoj jedinici: Odjel za pripremu i objavu poziva te financijsko upravljanje, Služba za provedbu programa urbanoga razvoja, Sektor za programe urbanoga razvoja, Uprava za regionalni razvoj.

U skladu s odredbom članka 51. stavka 1. Zakona o državnim službenicima (u daljnjem tekstu: Zakon) te odredbom članka 8. stavka 1. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine", broj 78/17 – u daljnjem tekstu: Uredba), imenovana je Komisija za provedbu javnog natječaja (u daljnjem tekstu: Komisija).

Na javni natječaj za navedeno radno mjesto zaprimljeno je ukupno 36 prijava.

Komisija je utvrdila popis od 25 kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem, a ostalim osobama prijavljenim na javni natječaj su, na temelju odredbe članka 9. Uredbe, dostavljene pisane obavijesti u kojima se navode razlozi zašto se ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

Na web stranici Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije objavljeni su podaci o plaći radnih mjesta za koja je javni natječaj raspisan, opisi poslova radnih mjesta, pravni izvori za pripremu testiranja te poziv na testiranje kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

Prva faza testiranja, koja se odnosi na provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta održana je 15. srpnja 2019. godine. Sukladno članku 11. stavku 6. Uredbe, u drugu fazu postupka, koja se sastojala od pisane provjere znanja rada na osobnom računalu i pisane provjere znanja engleskog jezika, pozvano je svih 4 kandidata koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Sukladno odredbi članka 10. stavka 2. Uredbe, smatra se da su kandidati koji nisu pristupili testiranju povukli prijavu na javni natječaj i više se ne smatraju kandidatima.

Člankom 14. stavkom 1. Uredbe propisano je da će se na razgovor (intervju) pozvati kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Nakon provedenog testiranja Komisija je utvrdila da je 4 kandidata zadovoljilo na testiranju jer su ostvarili najmanje 5 bodova iz svakog dijela testiranja.

Sukladno navedenim odredbama, Komisija je s kandidatima obavila strukturirani razgovor (intervju), kroz koji je utvrđivala znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Sukladno odredbi članka 17. Uredbe, Komisija je dostavila čelniku tijela Izvješće o provedenom postupku javnog natječaja, uz koje je priložena rang lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Za prijam u državnu službu izabrana je kandidatkinja Anamarija Protega, jer je postigla najbolje rezultate, odnosno prema utvrđenoj rang listi imenovana ima najveći ukupni broj bodova ostvarenih na pisanom testiranju i razgovoru (intervjuu), ukupno 37 od mogućih 40 bodova.

Anamarija Protega ispunjava sve formalne uvjete propisane javnim natječajem. Po službenoj dužnosti pribavljeno je Uvjerenje o nepostojanju zapreka za prijam u državnu službu iz članka 49. Zakona te Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima u državnu službu.

Probni rad u trajanju od tri mjeseca utvrđen je na temelju odredbe članka 53. stavka 3. Zakona. Ukoliko imenovana ne zadovolji na probnom radu, otkazat će se državna služba na temelju odredbe članka 55. stavka 2. Zakona.

Sukladno odredbi članka 52. stavka 4. Zakona, rješenje o rasporedu na radno mjesto donijet će se po izvršnosti ovog Rješenja.

Slijedom navedenog, riješeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Odboru za državnu službu u roku 15 dana od dana dostave Rješenja putem ovoga Ministarstva.

MINISTAR

mr.sc. Marko Pavić

DOSTAVITI:

1. Imenovanoj,
2. Kandidatima (putem objave na www.mrrfeu.hr *i* www.uprava.hr)
3. Pismohrani, ovdje